



auditoria**soziala**

Asociación Claretina Para el Desarrollo SORTARAZI

NIF: **G48852578**

Dirección: **C/ SAN FRANCISCO 12A**

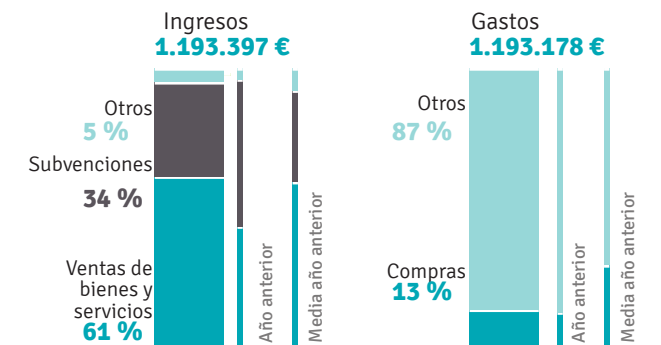
Código postal: **48003**

Localidad: **Bilbao**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Ocio**

Economía



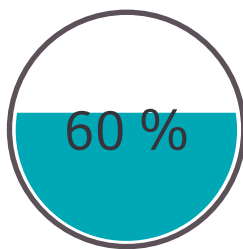
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

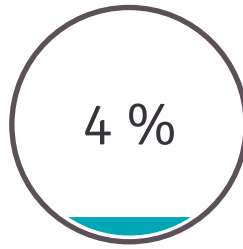


Año anterior: 66 % Media año anterior: 10 %



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 12 % Media año anterior: 9 %



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

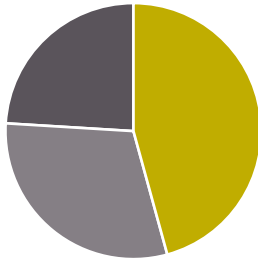
Plan de trabajo anual / memoria

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 43%

Miembros de la organización

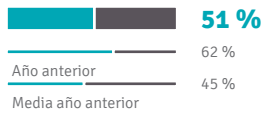
- 31 socias (no trabajadoras)
- 39 trabajadoras no socias
- 59 voluntarias



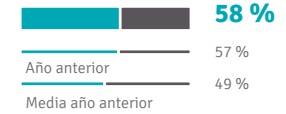
TOTAL: 129 personas

Paridad

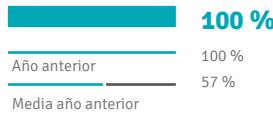
Composición general



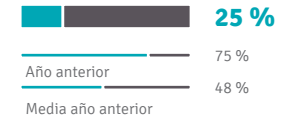
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

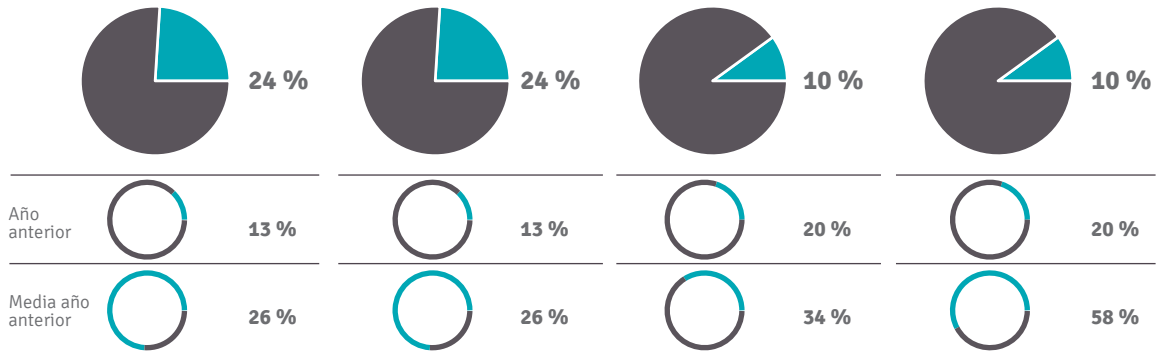
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

¹ Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

² % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

- Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓
- Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓
- Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓
- Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

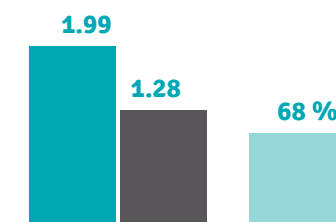
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.6

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 62%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

EUSKALIT, SAREKIDE, BOLUNTA, EAPN, GIZARDATZ

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗